

## ¿Qué es el proyecto Child Care WAGES®?

El proyecto Child Care WAGES® proporciona suplementos salariales basados en el nivel educativo a maestros, directores y proveedores de cuidado de niños en un hogar familiar que tengan un salario reducido y que trabajen con niños de cero a cinco años. El proyecto está diseñado para aumentar la retención, educación y compensación. El proyecto Child Care WAGES® es un patrocinio colaborativo entre su asociación de Smart Start local y la División de Desarrollo Infantil y Educación Temprana (Division of Child Development and Early Education) (DCDEE). Para participar, las asociaciones locales deben financiar los suplementos con dinero de Smart Start; La Asociación de Servicios de Cuidado de Niños (Child Care Services Association) (CCSA) administra el proyecto en estos condados con fondos proporcionados por el DCDEE.

## ¿Quién es elegible para recibir un suplemento salarial?

Cualquier profesional en el cuidado de niños que gane o se encuentre por debajo del límite establecido por la asociación patrocinadora puede ser elegible para participar. Una asociación puede elegir alguna de las tres opciones de límite de ingresos: \$14, \$16 o \$18 por hora. El beneficiario del suplemento debe trabajar con niños en edades entre cero y cinco años por al menos 10 horas a la semana en un programa autorizado para el cuidado de niños en un condado participante y debe tener un nivel educativo que aparezca en la escala de Child Care WAGES®. (Ver al reverso para conocer los niveles educativos elegibles.) Las asociaciones pueden elegir no financiar el tiempo administrativo, nivel de educación dos o el tiempo trabajado en una instalación con calificación menor a tres estrellas.

## ¿Cuánto recibiría?

Los suplementos salariales se encuentran vinculados al nivel educativo del beneficiario donde los maestros y proveedores de cuidado de niños en un hogar familiar son ubicados en un nivel distinto a los directores. La asignación también varía dependiendo de la escala seleccionada por la asociación patrocinadora. Las asociaciones locales de Smart Start eligen uno entre cinco modelos distintos de suplementos (escalas) y los beneficios se entregan consecuentemente. Las escalas muestran las cantidades anuales otorgadas para aquellos que son elegibles basados en trabajo de tiempo completo. Los beneficios son entregados en dos pagos semestrales, cada uno después de que el participante completa el compromiso asignado por un periodo de seis meses en el mismo programa para el cuidado de niños; los suplementos para empleados de medio tiempo se prorratean en base a una semana de 40 horas. Las asociaciones patrocinadoras pueden también elegir aplicar un corte porcentual adicional debido a limitaciones en el presupuesto.

## ¿Qué debo hacer para participar en el proyecto Child Care WAGES®?

Los profesionales en el cuidado de niños deben completar la solicitud y proporcionar verificación de (1) empleo vigente en un programa de cuidado de niños participante, (2) salario actual y (3) títulos educativos verificados a través de expedientes académicos oficiales o a través de Certificación para Educadores de Enseñanza Temprana (Early Educator Certification) (EEC). Si los expedientes académicos oficiales han sido evaluados por EEC, dicha evaluación puede ser utilizada para determinar la asignación de WAGES®.

## ¿Cómo se reciben los suplementos?

Normalmente los cheques se envían por correo al final del séptimo mes (siguiendo a la ejecución del periodo de compromiso) a los participantes elegibles que han cumplido con los requerimientos. Los periodos de compromiso van de mitad del mes a mitad del mes y son establecidos por la CCSA para cada participante de manera individual utilizando la fecha de solicitud, fecha de inicio y documentación de educación. La asignación se basa en la mitad del pago anual y refleja los horarios trabajados durante el periodo de seis meses. Todos los pagos están sujetos a la disponibilidad de fondos. El personal del proyecto debe verificar que los participantes hayan trabajado en sus programas para el cuidado de niños durante los seis meses previos antes de poder emitir los cheques. Una vez aprobada la asignación, los participantes que permanezcan en el mismo programa para el cuidado de niños y obtengan la educación necesaria (si aplica) no necesitan volver a aplicar para recibir futuros pagos.

## ¿Cómo puedo aumentar el nivel del suplemento que recibo?

Los participantes en el proyecto Child Care WAGES® pueden aumentar las cantidades de sus suplementos obteniendo mayores logros académicos. El proyecto T.E.A.C.H. Early Childhood® ofrece becas a profesionales en el cuidado de niños que quieran obtener créditos de educación curricular enfocados en títulos o grados específicos para la infancia temprana. Póngase en contacto con el proyecto T.E.A.C.H. Early Childhood® Project en CCSA al 919-967-3272 para obtener mayor información. Se anima a que los participantes envíen a WAGES® sus expedientes académicos actualizados una vez completen cualquier curso formal de tal forma que el personal pueda determinar la asignación mayor posible. Si tales expedientes académicos han sido enviados a ECC, no se requiere documentación adicional. Todos los niveles educativos señalados con un asterisco en la escala son temporales. Los participantes deben avanzar a un nivel superior según se indica en la escala con el propósito de seguir siendo elegibles. Las fechas límite se comparten con los participantes individualmente si esto aplica.

## ¿Debo pagar impuestos sobre el suplemento que recibo?

El suplemento salarial se considera ingreso. Los participantes recibirán un formulario IRS-1099 al final del año si recibieron \$600 o más por parte de CCSA durante el año calendario. Los beneficiarios son responsables de reportar y pagar cualquier impuesto personal debido.

## ¿Recibiré el suplemento si me traslado a otro programa para el cuidado de niños?

Los cheques se emiten a los participantes después de cada periodo de seis meses en el mismo programa para el cuidado de niños. Si un participante se traslada a otro programa autorizado para el cuidado de niños en un condado participante dentro de los seis meses, entonces el periodo de compromiso debe volver a cero con base en la fecha de empleo en el nuevo sitio. Esta política está diseñada para incentivar una mayor estabilidad para los niños atendidos y desanimar el cambio de programas de los participantes.