# Hoja de Hechos

Infant-Toddler Educator
AWARD$® Plus

**¿Qué es el programa Infant-Toddler Educator AWARD$® Plus**

El Infant-Toddler Educator AWARD$® Plus brinda suplementos salariales basados en la educación a maestros poco pagados y proveedores de cuidado infantil familiar que trabajan a tiempo completo (30 horas por semana) con niños desde el nacimiento hasta los dos años en Carolina del Norte. El programa está diseñado para aumentar la retención, la educación y la compensación. AWARD$ Plus está financiado por la División de Desarrollo Infantil y Educación Temprana (DCDEE, sus siglas en inglés).

**¿Quién es elegible para recibir un suplemento salarial?**

Para ser elegible para AWARD$ Plus, los solicitantes deben:

- trabajar al menos 30 horas a la semana con bebés, o niños de uno o dos años.
- ganar $20 o menos por hora.
- trabajar en un centro de cuidado infantil autorizado o en un hogar.
- tener un nivel de educación en el a escala de suplementos AWARD$ Plus.

**¿Cuánto voy a recibir?**

Los suplementos salariales están atados al nivel de educación del destinatario. La escala muestra cantidades de premios anuales para la elegibilidad a tiempo completo. Los premios se emiten en dos pagos de seis meses, cada uno después de que el participante complete una vigencia de seis meses asignado en el mismo programa de cuidado infantil.

**¿Qué tengo que hacer para participar en AWARD$ Plus?**

Los educadores de bebés y niños pequeños deben presentar la solicitud AWARD$ Plus, pagar la documentación y transcripciones oficiales o una Credencial CDA activa emitida por el Council for Professional Recognition (Consejo de Reconocimiento Profesional). Vea la solicitud para más detalles.

**¿Cómo se reciben suplementos?**

Pagos son emitidos después de la finalización del período de compromiso a los participantes elegibles que hayan cumplido con los requisitos. Los períodos de compromiso van desde mediados del mes hasta mediados de mes y se establecen por Child Care Services Association (La Asociación de Cuidado Infantil — CCSA, sus siglas en inglés) para cada participante individual usando la fecha de la solicitud, la fecha de inicio y la documentación de la educación. Los pagos se basan en la mitad de la cantidad anual del premio y están supeditados a la disponibilidad de fondos. El personal del programa debe verificar que los participantes han trabajado en sus programas de cuidado infantil durante los precedentes seis meses antes de que los cheques pueden ser emitidos. Los pagos se envían por correo después de que la CCSA ha recibido la financiación necesaria de parte de DCDEE. Una vez aprobado para un premio, los participantes que permanecen en el mismo programa de cuidado infantil no necesitan volver a aplicar con el fin de recibir pagos en el futuro.

**¿Cómo puedo aumentar del nivel del suplemento que recibo?**

Los participantes en AWARD$ Plus pueden aumentar sus cantidades de suplementos mediante la obtención de una mayor educación. El programa T.E.A.C.H. Early Childhood® Scholarship Program (programa de becas) ofrece becas a los profesionales del cuidado y educación temprana que quieren ganar créditos de curso hacia credenciales o títulos de la primera infancia específicos. Póngase en contacto con el T.E.A.C.H. Early Childhood® Scholarship Program en el CCSA (919-967-3272) para más información. Se anima a los participantes a enviar a AWARD$ Plus una transcripción oficial actualizada después de la finalización de cualquier curso formal para que el personal pueda determinar el premio más alto posible.

**¿Tengo que pagar impuestos sobre el suplemento que recibo?**

El suplemento salarial es un ingreso. Los participantes recibirán una forma IRS-1099 al final del año si recibieron $600 o más de parte de CCSA durante el año calendario. Los destinatarios son responsables de informar y pagar cualquier impuesto sobre la renta personal adeudado.

**¿Recibiré un suplemento si me mudo a otro programa de cuidado infantil?**

Pagos se entregarán a los participantes después de cada periodo elegible de seis meses en el mismo programa de cuidado infantil. Si un participante se mueve a otro programa de cuidado infantil con licencia y trabaja con bebés, niños de uno y dos años, entonces el período de compromiso debe ser reajustado basado en la nueva aplicación y la fecha de empleo en el nuevo sitio. Esta política está diseñada para fomentar una mayor estabilidad para los niños en el cuidado.

**Si yo trabajo en un centro de cuidado de niños, ¿cuál es la responsabilidad del centro?**

Un centro de cuidado de niños debe estar de acuerdo en proporcionar la verificación de la situación laboral del solicitante y de los ingresos y comprometerse a no utilizar la participación en el programa para compensar los aumentos salariales normales. El centro no es responsable de proporcionar el suplemento salarial si ya no hay fondos disponibles.

**¿Cuál es el Child Care WAGE$® Program y cómo se diferencia de Infant Toddler Educator AWARD$® Plus?**

El Child Care WAGE$® Program (WAGE$) es un programa de suplemento salarial basado en la educación diseñada para aumentar la retención, la educación y la compensación de los maestros con baja paga, directores y proveedores de cuidado infantil quienes trabajan con niños desde el nacimiento a cinco años. WAGE$ es una opción para todas las asociaciones Smart Start y está disponible en condados que han elegido financiar el programa. AWARD$ Plus financia maestros de niños pequeños de tiempo completo y educadores de cuidado infantil familiar.

**¿Puedo yo participar en ambos AWARD$ Plus y WAGE$ (o en un programa de suplemento local)?**

Los educadores de bebés y niños pequeños que estén interesados podrán solicitar su participación en AWARD$ Plus, pero los individuos sólo pueden participar en un programa de suplemento salarial. Si usted actualmente está recibiendo WAGE$ o un suplemento local y existe una lista de espera para la AWARD$ Plus, puede que continúe siendo pagado por su programa actual hasta que se disponga de fondos para AWARD$ Plus. Si su iniciativa actual ofrece pagos más altos, considere la posibilidad de continuar con ese programa. Si usted no está seguro de qué programa de suplemento es más beneficioso para usted, póngase en contacto con un consejero de AWARD$ Plus al 919-967-3272.

Infant-Toddler Educator AWARD$® Plus
Child Care Services Association
(Asociación de Servicios de Cuidado Infantil)

PO Box 901
Chapel Hill, NC 27514

Teléfono 919-967-3272
Fax 919-967-2945
www.childcareservices.org

CHILD CARE SERVICES Association

Rev. 6/2023

© Child Care Services Association